

CRITERIOS A VALORAR EN LA ENTREVISTA DE LA OFERTA PARA TECNICO SECTOR AGROALIMENTARIO

ANUNCIO. Oferta pública plaza TÉCNICO/A DE PROGRAMAS Y DESARROLLO RURAL.

BASES DEL PROCESO SELECTIVO MEDIANTE CONCURSO-ENTREVISTA DE TÉCNICO/A EN DESARROLLO RURAL PARA LA ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO RURAL DEL CEDER CAPARRA.

FASE B.- ENTREVISTA PERSONAL. (Hasta 15 puntos).

Las personas aspirantes que hayan conseguido las 5 mejores puntuaciones en la fase anterior, pasarán a esta fase.

Los aspirantes serán citados para coordinar la Entrevista Personal, indicándoles lugar, día y hora.

Los criterios a valorar en la entrevista serán los siguientes:

- Conocimientos generales del Grupo de Acción Local CEDER CÁPARRA y de la realidad socioeconómica de su ámbito de actuación. Conocimiento de los sectores estratégicos más relevantes del ámbito de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo de la comarca TRASIERRA TIERRAS DE GRANADILLA en vigor Hasta 2 puntos
- Conocimientos técnicos relacionados con el puesto que se oferta..... Hasta 6 puntos
- Conocimiento técnico en proyectos de agroalimentación, eje estratégico fundamental de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo de la Comarca TRASIERRA TIERRAS DE GRANADILLA y demás elementos susceptibles de estar relacionados con el desarrollo de esta Comarca basado en recursos endógenos del territorio. Capacidad de coordinar distintas actuaciones del grupo..... Hasta 7 puntos

La puntuación, en esta fase, para cada candidato será consensuada por los miembros del Tribunal presentes durante la entrevista, y en caso de no llegar a dicho consenso puntuarán individualmente para obtener la media en cada ítem de la valoración.

Pantano de Gabriel y Galán, a 12 de abril de 2023

Juliana Gutiérrez Mateos.